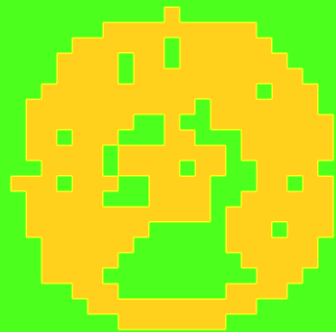


天津五洲图书公司

天津五洲图书公司



关于本报告

《天津军星管业集团有限公司 2019 年度社会责任报告》是天津军星管业集团有限公司第 1 次对外发布的社会责任报告。

时间范围

报告覆盖时间周期为 2019 年 1 月 1 日-2019 年 12 月 31 日,并包含部分历史

社会责任报告下,我们首次对外发布社会责任报告,在提升透明度的同时,主动承担社会责任,践行绿色发展,践行

0000

0000

第一章 公司基本情况

天津军星管业集团有限公司座落于津围公路与杨北公路交叉处，天津市武清福源经济区内，占地面积为 89175.9m²。军星集团公司任中国塑料加工工业协会副会长单位。

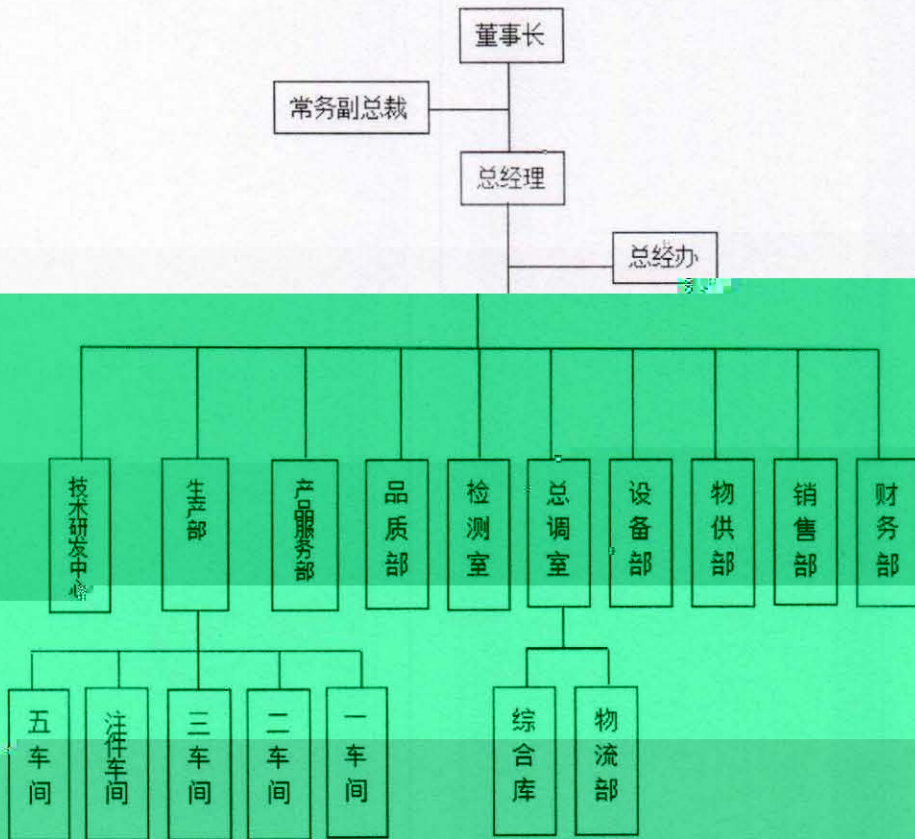


图 1 天津军星管业集团有限公司组织架构图

第二章 员工权益和健康安全保障

1. 维护员工权益

天津军星管业集团有限公司秉承“以人为本”的管理理念，严格遵守《公司法》、《劳动合同法》等法律法规要求，致力于营造平等、公平、和谐的工作环境。

鼓励和奖励员工自我学习，帮助员工制定职业规划，鼓励员工承担有挑战性的工作，着力打造“学习型”的企业。

2. 保障员工健康安全

为了提升职工的安全意识和自我保护能力，增强安全生产责任感，通过“三纪”的自觉性，在集团

范围内，开展消防知识培训，提高公司检查消除火灾隐患的能力、扑救初期火灾的能力，对各部门、车间所属范围内消防设施器材制定了相对应的管理制度。根据危险化学品种类、特性，在作业场所设置监测、通风防晒、防静电、防火、防尘、防毒、阻火、防滑、防雷电、防腐、防渗透，防护围堤或者防溢程等安全设施。对员工进行安全培训，提高员工的安全意识和自我保护能力。

2010年，集团共组织安全培训 10 次，培训人数 1200 人。其中：新员工培训 3 次，培训人数 300 人；全员培训 7 次，培训人数 900 人。

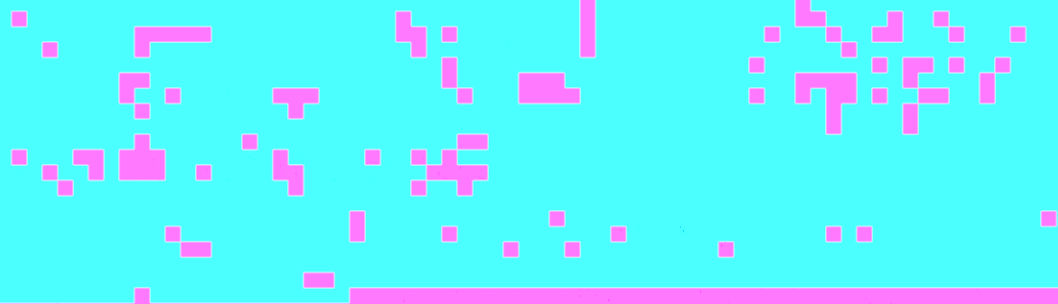


图 2-1 2010 年安全培训人数

2010 年，集团共组织安全培训 10 次，培训人数 1200 人。其中：新员工培训 3 次，培训人数 300 人；全员培训 7 次，培训人数 900 人。

2010 年，集团共组织安全培训 10 次，培训人数 1200 人。其中：新员工培训 3 次，培训人数 300 人；全员培训 7 次，培训人数 900 人。

2010 年，集团共组织安全培训 10 次，培训人数 1200 人。其中：新员工培训 3 次，培训人数 300 人；全员培训 7 次，培训人数 900 人。

为规范供应商的选择、评价与管理，消除供应产品的不安全隐患，本公司制定《采购控制程序》，从产品质量、诚信度、货源质量、财务状况、环保和职业健康安全等方面，增加对供应商。此外，本公司将商业活动的重要考虑因素

2. 供应商

88

88



一产品，连续两批出现不合格，由管理部向供方进行反馈要求其分析原因，采取措施改进质量，两次整改后质量无明显提高的，取消其物资合格供方资格。

第四章 客户权益维护及产品质量控制

天津军星管业集团有限公司始终以诚信为本，为客户提供优质的产品并不断提升服务品质，切实维护客户的合法权益。

天津军星管业集团有限公司建立质量、环境、能源、职业健康管理体系，定期开展内审和管理评审，并按照规定要求进行监督审核。

1. 质量管理体系

本公司建立了质量管理体系，并通过了国际权威认证机构的认证。质量管理体系进行分解。明确产品的质量目标和要求，文件和资源的需求，所需的过程和服务监视测量以及接收准则。确保能够按照策划的要求对产品生产过程以及此各个环节进行有效管理。公司按照ISO9001标准建立了质量管理体系，并通过认证取得了国际权威认证机构的注册证。

2. 能源管理体系

本公司建立了能源管理体系，通过了国际权威认证机构的认证。能源管理体系在相关能源消耗环节上分解，控制公司生产、产品和服务的能源绩效的影响，采用系统的方法来实现能源绩效目标，包括能源利用效率、能源使用和能源状况的持续改善。

3. 环境管理体系

本公司建立了环境管理体系，通过了国际权威认证机构的认证。环境管理体系在相关环境因素上分解，控制公司生产、产品和服务的环境绩效的影响，采用系统的方法来实现环境绩效目标，包括环境因素、环境风险和

是职业的要求,也是防止工作伤害和患职业病的必要条件。公司按照职业健康安全管理体系标准要求建立、实施职业健康安全管理体系,并通过第三方认证取得职业健康安全管理体系认证证书。

第五章 环境保护和可持续发展

环境保护和节能减排是天津军星管业集团有限公司可持续发展的重要内容,